

УТВЕРЖДЕНО

Советом директоров
Общества с ограниченной ответственностью
«Синара-Девелопмент-Финанс»
«25» апреля 2023 года

**Политика
в области устойчивого развития**

г.Екатеринбург
2023г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая политика является публичным документом и определяет единые принципы, подходы и направления деятельности Общества с ограниченной ответственностью «Синара-Девелопмент-Финанс» (далее – Общество) в области устойчивого развития.

Действие Политики распространяется также на юридических лиц, прямо или косвенно подконтрольных Обществу, при условии введения ее в действие локальными нормативными актами таких обществ.

Разработка и внедрение настоящей Политики способствуют упорядочению деятельности Общества в области ESG (факторы и риски устойчивого развития) и отвечают целям повышения качества его управления, прозрачности бизнеса и эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами, укрепления репутации и повышения инвестиционной привлекательности Общества.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством РФ, а также с учетом применимого международного законодательства, стандартов, рекомендаций и инициатив в области устойчивого развития.

1.3. Политика является внутренним документом Общества постоянного действия.

2. Термины и определения.

2.1. В настоящей Политике используются следующие основные понятия и определения:

ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – это совокупность характеристик, критериев и стандартов устойчивого развития в области охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления, которые Общество учитывает в процессе принятия управленческих и инвестиционных решений.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – процессы, реализуемые в Обществе для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их мнений при принятии решений в целях достижения согласованных результатов.

Заинтересованная сторона – физические и/или юридические лица или группы лиц, которые влияют на результаты деятельности Компании и/или испытывают на себе влияние с ее стороны.

Нефинансовая отчетность – совокупность сведений и показателей, отражающих цели, подходы и результаты деятельности Общества по всем существенным вопросам устойчивого развития, охраны окружающей среды, социального развития и корпоративного управления.

Регионы присутствия – административно-территориальные единицы, в которых Общество осуществляет свою деятельность.

Стандарты GRI – единые стандарты и рекомендации для подготовки нефинансовой отчетности, разработанные международной организацией Global Reporting Initiative («Глобальная инициатива по отчетности»).

Устойчивое развитие – развитие мирового сообщества, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений.

ЦУР ООН - Цели ООН в области устойчивого развития – 17 целей в области устойчивого развития, разработанных Генеральной ассамблеей ООН для улучшения благосостояния и защиты планеты.

3. Цели, задачи и принципы Политики в области устойчивого развития.

3.1. Общество осознает ответственность за экономические, социальные и экологические последствия своей деятельности и осуществляет комплекс мероприятий для сведения к минимуму негативного воздействия на окружающую среду и общество, а также для содействия устойчивому развитию регионов присутствия.

3.2. Деятельность Общества в сфере ESG нацелена на позитивные изменения внутри Общества и за ее пределами, что соответствует стратегическим интересам повышения

прозрачности бизнеса и более тесного диалога с обществом для увеличения взаимной выгоды от сотрудничества.

3.3. Ответственный подход к вопросам ESG является одним из ключевых элементов корпоративного поведения в Обществе и позволяет укреплять его репутацию, снижать стратегические и операционные риски, что в конечном итоге способствует повышению капитализации и созданию стоимости для широкого круга заинтересованных сторон.

3.4. Внедрение настоящей Политики способствует решению следующих задач:

- формированию основы для централизованной системы управления вопросами ESG;
- разработке конкретных и измеримых целей в области ESG, интеграции указанных целей и связанных с ними рисков в процесс принятия операционных решений;
- расширению и совершенствованию практик в области ESG, продвижению ответственного подхода к социальным и природоохранным вопросам, внедрению лучших практик корпоративного управления;
- обеспечению прозрачности деятельности через внедрение нефинансовой отчетности в соответствии с международными стандартами, а также через непрерывный мониторинг эффективности мероприятий в сфере ESG.

3.5. Политика Общества в области ESG основана на следующих принципах:

- соблюдение требований действующего законодательства и принятых Обществом обязательств, ответственность за последствия проводимых мероприятий;
- соблюдение прав человека, уважение ценности и достоинства личности;
- информационная прозрачность;
- подотчетность - Общество стремится обеспечить своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития путем публикации нефинансовой отчетности: отчета в области устойчивого развития, различных отчетных и презентационных материалов по ESG-повестке и других документов с нефинансовой информацией;
- открытый диалог с заинтересованными сторонами, учет их интересов и ожиданий при принятии управленческих решений;
- реализация инициатив в области ESG преимущественно в регионах присутствия, с учетом специфики, потребностей и стратегических направлений развития указанных регионов;
- оценка эффективности и постоянное совершенствование деятельности Общества в области ESG.

4. Организация управления деятельностью и планирования мероприятий в области устойчивого развития.

4.1. Система управления вопросами устойчивого развития:

- система управления вопросами устойчивого развития в Обществе основана на соблюдении высоких стандартов корпоративного управления, охраны окружающей среды и приоритете долгосрочных целей развития бизнеса и общества;
- управление деятельностью в области устойчивого развития осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Общества и является ее неотъемлемой частью;
- вопросы стратегического уровня находятся в ведении Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Совете директоров Общества;
- оперативное управление вопросами устойчивого развития, осуществляют генеральный директор Общества и руководители подконтрольных обществ;
- реализацией стратегии, политик и процессов по тем или иным направлениям устойчивого развития занимаются руководители структурных подразделений Общества и подконтрольных обществ.

4.2. В целях реализации положений настоящей Политики на каждом уровне планирования разрабатываются и применяются соответствующие документы. Конкретные задачи и

мероприятия в области устойчивого развития устанавливаются оперативными планами и программами на очередной календарный год для подконтрольных юридических лиц и структурных подразделений Общества.

4.3. Инструментом контроля над соблюдением требований законодательства и настоящей Политики Общества является система внутреннего контроля.

5. Выстраивание эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

5.1. Целями Общества во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами являются соблюдение баланса интересов, выстраивание диалога и сотрудничество на основе принципов взаимоуважения, партнерства и честности. При взаимодействии с заинтересованными сторонами Общество руководствуется долгосрочным приоритетом создания ценностей, включая экономические, для широкого круга заинтересованных сторон.

5.2. Общество уважает права заинтересованных сторон и принимает во внимание их интересы. Компания своевременно реагирует на запросы, поступающие от заинтересованных сторон, и опасения, которые они высказывают.

5.3. При взаимодействии с заинтересованными сторонами Общество базируется на следующих внутренних регламентирующих документах, но не ограничивается ими:

- Политика в области устойчивого развития;
- Кодекс этики;
- Положение о порядке проведения конкурсной формы размещения заказов.

6. Приверженность ЦУР ООН.

6.1. При разработке Политики, мероприятий и подходов в области устойчивого развития Общество руководствуется целями ООН в области устойчивого развития, интересами заинтересованных сторон и оценкой отраслевых рисков и воздействий. С учетом основных групп заинтересованных сторон, профиля деятельности и собственных возможностей Общество разделяет цели ООН в области устойчивого развития и определяет некоторые из них для себя как приоритетные.

6.2. Состав ключевых целей Общества в области устойчивого развития может меняться по мере совершенствования и формирования конкретных измеримых целевых показателей.

6.3. В соответствии с лучшими практиками и требованиями международных стандартов, Общество проводит оценку вклада в достижение ЦУР ООН по разделяемым целям, результаты которой раскрываются в публичной нефинансовой отчетности Общества.

7. Приоритетные направления деятельности Общества в области ESG и устойчивого развития.

7.1. В соответствии с выбранными ключевыми целями Общество осуществляет деятельность в области устойчивого развития по следующим основным направлениям:

7.1.1. Содействие социально-экономическому развитию и благополучию регионов присутствия

Общество осознает ответственность бизнеса перед своими клиентами и местными сообществами. В связи с этим одним из основных направлений деятельности Общества является поддержание экономического роста и улучшение качества жизни населения в регионах присутствия: создание высококачественных объектов жилой и социальной инфраструктуры, поддержка культурных и спортивных мероприятий, благотворительная деятельность, поддержка здорового образа жизни, создание рабочих мест за счет расширения бизнеса, а также за счет реализации проектов комплексного развития территории.

7.1.2. Охрана окружающей среды

Общество стремится сократить негативное воздействие своей деятельности на окружающую среду и внедрять лучшие практики в сфере экологичного подхода к строительству, включая и не ограничиваясь ими: проектирование с учетом оптимального уровня энергоэффективности и

бережного отношения к окружающей среде в процессе эксплуатации зданий, благоустройство придомовых территорий, использование современных ресурсосберегающих инженерных систем и более экологически безопасных материалов, требование к подрядчикам по природоохранным мероприятиям на всех этапах реализации девелоперских проектов.

7.1.3. Разработка высококачественного продукта, соответствующего требованиям устойчивого развития

Общество принимает меры для более широкого внедрения продуктов, которые отвечают основным требованиям целевых групп потребителей к качеству, функциональным, эмоциональным и иным характеристикам продукта в том или ином сегменте, но при этом предполагают наиболее эффективное использование ресурсов и сводят к минимуму применение материалов и технологий, оказывающих неблагоприятное воздействие на здоровье человека и окружающую среду.

7.1.4. Внедрение инноваций

Общество придает важность разработке и внедрению инноваций для совершенствования бизнес-процессов, снижения нагрузки на окружающую среду, повышения потребительских качеств строительных объектов, их востребованности, что в свою очередь должно привести к росту конкурентных преимуществ Общества и его коммерческой успешности.

7.1.5. Обеспечение производственной безопасности

Обеспечение безопасности и забота о здоровье людей является одним из приоритетных направлений устойчивого развития Общества. Для реализации данного направления Общество проводит политику, основанную на следующих принципах:

- установление, осуществление, поддержание и непрерывное улучшение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- открытость к диалогу со всеми заинтересованными сторонами, и в первую очередь — с работниками Общества;
- управление рисками, связанными с эпидемиями.

7.1.6. Развитие сотрудников и сохранение команды

Общество в области управления персоналом ориентировано на рост эффективности за счет привлечения, развития и удержания талантливых сотрудников. Общество предоставляет сотрудникам разнообразные возможности для профессионального и карьерного развития: конкурентные заработные платы, планирование карьеры, премии по результатам работы, обучение и программы повышения квалификации на базе корпоративного университета, сторонних образовательных программ, различные виды финансирования расходов, а также нематериальные поощрения.

7.1.7. Предоставление равных возможностей

Общество придерживается политики решительного противодействия дискриминации по возрастному, расовому, этническому, половому или какому-либо иному признаку и прилагает все усилия для того, чтобы реализация карьерных возможностей зависела исключительно от личных и профессиональных качеств сотрудника. Общество стремится поддерживать во всех подконтрольных юридических лицах и подразделениях корпоративную культуру, основанную на взаимном уважении и активном участии всех сотрудников в жизни Общества.

7.1.8. Создание кадрового потенциала для строительной отрасли

Общество видит своей задачей формирование молодых специалистов для девелопмента, обладающих необходимыми знаниями и навыками. В целях создания кадрового потенциала для отрасли Общество сотрудничает с ведущими вузами, приглашает студентов для прохождения производственной практики, проводит лекции и участвует в других образовательно-просветительских мероприятиях.

7.1.9. Внедрение и продвижение этичного подхода к ведению бизнеса, противодействие коррупции и мошенничеству

В своей деятельности Общество руководствуется нормативными требованиями и высокими стандартами этичного поведения; обеспечивает процедуру честного отбора поставщиков и подрядчиков; стремится работать с контрагентами, имеющими безупречную репутацию и соблюдающими законодательные и общепринятые нормы корпоративной и деловой этики и иные требования в области устойчивого развития; осуществляет внутренний аудит и риск-менеджмент, использует единую горячую линию по вопросам коррупции, мошенничества и нарушения корпоративной этики в качестве дополнительного инструмента контроля над соблюдением законодательных и этических норм.

8. Отчетность в области устойчивого развития

8.1. Общество стремится обеспечить своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития путем публикации нефинансовой отчетности — отчета в области устойчивого развития и другой нефинансовой информации по ESG повестке.

8.2. Отчет в области устойчивого развития готовится ежегодно и может быть опубликован в виде отдельного документа или включаться в состав годового отчета Общества.

8.3. При подготовке нефинансовой отчетности Общество придерживается следующих ключевых принципов:

- подготовка отчетности в области устойчивого развития проводится с учетом основных международных стандартов GRI, но не ограничиваясь ими, а с учетом передового российского и зарубежного опыта в области устойчивого развития, стандартов и рекомендаций;
- публикация отчетности в области устойчивого развития на ежегодной основе в целях информирования заинтересованных сторон;
- публикация отчетности в области устойчивого развития на корпоративном сайте для ознакомления с отчетностью всех заинтересованных сторон;
- совершенствование подходов к составлению отчетности по мере изменения системы планирования и реализации деятельности Общества в области устойчивого развития, а также информационных потребностей заинтересованных сторон.

9. Заключительные положения

9.1. С целью сбалансированного устойчивого развития Общество намерено обеспечить всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития в гармонии с остальными политиками и процедурами. Прочие локальные нормативные акты в области ESG, принимаемые Обществом, не должны противоречить положениям настоящей Политики.

9.2. Общество ожидает от работников и деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике.

9.3. Сотрудники, а также представители заинтересованных сторон, которым стало известно и/или у которых имеются основания полагать о произошедших или планируемых нарушениях в области прав человека, нарушениях, связанных с дискриминацией или преследованием, о признаках или фактах мошенничества и коррупции в Обществе и иных нарушениях, могут сообщить об этом на горячую линию Общества. Каналы для обращения на горячую линию указаны на сайте: <https://sinara-development.ru>.

9.4. Настоящая Политика утверждается, изменяется или признается утратившей силу решением Совета директоров Общества.

9.5. Контроль и ответственность за соблюдение положений настоящей Политики возлагается на Генерального директора Общества.